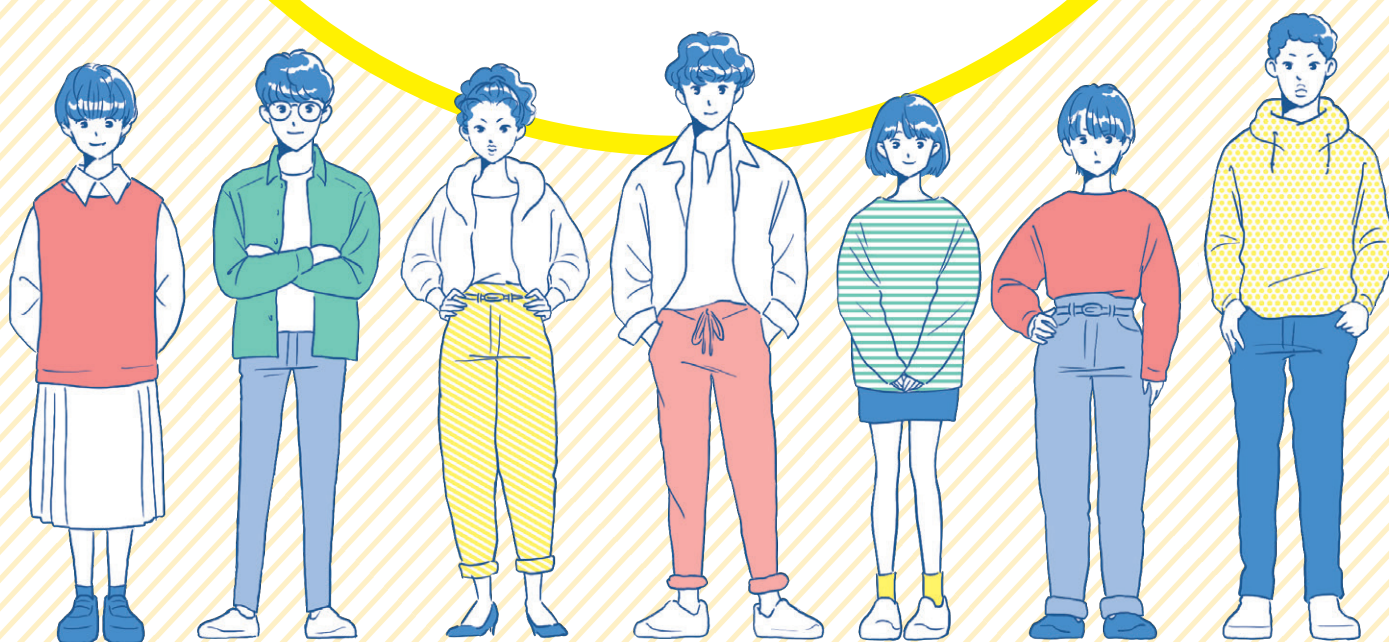


性の多様性に関するガイド

同志社大学

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター



同志社大学ダイバーシティ推進宣言

同志社大学は、「一国の良心とも謂ふ可き人々」の養成を掲げた創立者・新島襄の志を受け、「良心教育」を建学の精神としています。19世紀末に「良心」という訳語を与えられた英語の conscience の原義は、「共に知る」ということです。

我々は、「良心教育」の実践による多様性と寛容に満ちたキャンパスで、異なる考え方や価値観を共に知ることにより、本学構成員が互いを理解し合い、一人ひとりを大切に思うことができる機会を創出してきました。このことは、創立10周年記念演説において、「諸君ヨ人一人ハ大切ナリ」の言葉を残した新島の思いに通じています。

上記のような建学の精神と歴史とを踏まえ、自身と異なる価値観や境遇を持つ他者を理解し、共生、共存する中で、その違いを新たな創造へ導く力を持つ人物を養成するため、本学は、引き続き以下の取組を行って、ダイバーシティを推進します。

1. 国籍、性別、障がい、性的指向・性自認、文化、宗教、思想信条等、様々な背景を持つ本学構成員が、共に学び、共に働くことができるキャンパスを形成します。
2. 本学構成員が、教育や研究、その他の活動の場において個々の能力を十分に発揮し、多様な人々が等しく参画できる環境づくりを目指します。
3. 合理的配慮を要する本学構成員に対する支援体制を整え、社会的障壁の除去に対する理解の醸成を促進します。
4. ダイバーシティに対する意識の啓発を推進し、あらゆる人びとの人権を尊重できるダイバーシティの視点に立った人物を養成します。

同志社大学

私が私のままで輝けるキャンパスを目指して

「こんなことで悩んでいるのは自分だけかも」「これまでLGBTQ+の人に会ったことがない」もしかして、そう思っていないですか。

これまで様々な調査の中で、LGBTQ+のいずれかに該当する方の数は、想像以上に多いことがわかってきました。「自分の周りにはいない」と思っているかもしれませんが、それは単に当事者の多くが「カミングアウト」していない状況にあるだけで、「いない」ではありません。そんな中、人知れず自身のセクシュアリティに悩んでいた、何気ない言動に傷ついていた、[絶対にばれたくない]と不安を抱えている学生がすぐそばにいて、そのことを知っていただきたいと思います。

2021年、多様な性的指向・性自認(SOGI)をもつ学生にとって、同志社大学が「私が私のままで輝ける場所」となれるように、その拠点となるスチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援室が開設され、2026年にはスチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター(通称:SDAセンター)として新たなスタートを切りました。「もしかして自分は他の人と違うのではないか」「この気持ちを誰かに聞いてもらいたい」など、セクシュアリティに関する悩みや相談、そして修学・学生生活上の困りごとや心配事があれば、是非SDAセンターにご連絡ください。「SOGIのことをもっと知りたい」「一緒に勉強してみたい」という方の来室も大歓迎です。

そもそも性の問題は一部の少数者(マイノリティ)だけに関わるのではなく、すべての人に関わる「自分事」として捉えるべき問題です。すべての学生がそれぞれの個を尊重してダイバーシティキャンパスを創出する担い手となってくれること、そしてすべての学生にとって「私が私のままで輝ける」キャンパスとなることを目指したいと思います。

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センターについて

SDAセンターは身体、精神／発達等の障がいや、多様な性別や性的指向・性自認をもつ学生が、学生生活を送るうえで必要かつ適切な支援と機会を得られるよう、また学生が相互に多様な人格と個性を尊重し合いながら共生できるように、全学における協力体制の推進を目的としています。

本センターでは、様々な学生からの相談を受け、助言をすると同時に、ダイバーシティの推進に適う環境整備並びに施設及び設備についての提言、ダイバーシティの理解促進に関わる啓発・研修活動を行っています。以下のような悩みがある方は、SDAセンターにお気軽にお越しください。

悩みごとの例

性的指向(好きになる性)・性自認(自身で認識している性)に起因する修学・学生生活上の困りごと、不自由、不安や心配事

例) ゼミ合宿の部屋割等についてどこに相談すればよいかわからない
通称名を使用したい

自身の性的指向・性自認そのものに関する不安や悩み

例) もしかして、私、他の人と何かが違うかも。。

性的指向・性自認に起因する心理面での相談

例) 性自認について家族に話したら、受け入れてもらえなかった

性的指向・性自認に関するハラスメント相談

例) 性的指向について友人にアウティングされたり、嫌がらせを受けている

問い合わせ

SOGIに関する専用ダイヤル **0774-65-7413**

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター(京田辺): 成心館1階

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター(今出川): 寒梅館1階

相談を希望される場合は、できるだけ、右の相談予約フォームにて事前予約をしてください。相談される際、皆さんのプライバシーは保護されます。安心して相談してください。



SOGIに関する
相談予約フォーム

LGBTQ+の
学生のための
大学生活ガイド

大学生活でのサポートをまとめたガイドを用意しています。



ガイドブック

私たちのジェンダー・セクシュアリティは多様です

身体的性

解剖学的・
生物学的な
からだの状態

性自認

自分の性別を
どのように
認識しているのか

表現したい性

服装や言葉遣いなど、
自分の性別を
どのように表現するか

性的指向

どのような性別の
人を恋愛対象と
するか

SOGI と LGBTQ について

SOGIとは、Sexual Orientation and Gender Identity の頭文字を組み合わせた言葉です。Sexual Orientation とは性的指向、すなわちどのような性別の人を好きになるのか、Gender Identity とは性自認、すなわち自分の性別をどう認識しているかをさします。性的指向と性自認は、全ての人に関わる概念です。また、LGBTQとは、Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Questioning の頭文字を組み合わせた言葉です。

Lesbian

レズビアン：性自認が女性で、好きになる性別が女性の人。

Gay

ゲイ：性自認が男性で、好きになる性別が男性の人。

Bisexual

バイセクシュアル：好きになる性別が、女性と男性の両方の人。

Transgender

トランスジェンダー：生まれた時に割り当てられた性別と異なる性別で生きている人、生きていくことを望む人。

Questioning

クエスチョニング：性的指向や性自認を決められない、決めない人。

Queer

クワイア：異性愛規範やその既存概念を問い直す視座を指す。また、LGBT+を包括する総称として使われることもある。

LGBTQ 以外の様々なセクシュアリティ

Nonbinary

ノンバイナリィ：性自認が男女のいずれにも規定できない、しない人。

Heterosexual

ヘテロセクシュアル：好きになる性別が異性の人。

Cisgender

シスジェンダー：生まれた時に割り当てられた性別と性自認が一致している人。

Aromantic

アロマンティック：他人に対して恋愛感情をもたない人。

Asexual

アセクシュアル：他人に対して性的魅力を感じない人。

Intersex/DSD/DSDs

インターセックス/DSD/DSDs：染色体、性腺、性器の発達が非典型的・非定型である状態。

LGBTQ+

エルジービーティー キュープラス：Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer と Questioning の頭文字と、それ以外の規範に沿わない様々な性のあり方を「+」で表現した言葉。「LGBTQIA+」「LGBTQs」などと表記されることもあります。また「性的マイノリティ」と同義で使用されることもあります。

ALLY

アライ：英語で仲間や味方、支援者、同盟を意味し、LGBTQ+の人たちやその活動を支持し積極的に支援する仲間であることを表します。

こんな言動して いませんか？

周囲の無理解が生きづらさの要因になってしまっていることがあります。

万一、誤って不適切な言動をとってしまった場合は、
「その場で」「すぐに」謝罪、訂正
するようにしましょう。

01

性別に左右されない敬称を
使用しましょう。



02

差別的な言動、嘲笑は、SOGI ハラです。
自分自身が、SOGI ハラをしないことはいうまでも
なく、SOGI ハラをしている場面に直面したら、
その場で注意しましょう。

03

本人の許可なく、SOGI を暴露（アウティング）
したり、誰かの SOGI に関する噂話をしたりして
はいけません。
SOGI に関するカミングアウトをされた場合でも、
絶対に許されません。



カミングアウト：自らの性のあり方を自分の意思で他者に伝えること。＊必ずしも不特定多数の人に開示することを意味しません。

アウティング：本人の同意なしに、その人の性自認・性的指向・身体的性など、またそれらを特定し得る情報を暴露する行為。

＊アウティングは、当事者との信頼関係を壊し、本人の居場所を奪い、最悪の場合、生命にかかわる事例につながりかねない
重大な人権侵害です。

04

LGBTQ 当事者が、その場にいることを前提に話しましょう。
「いない」のではなく「名乗りでていない」だけです。



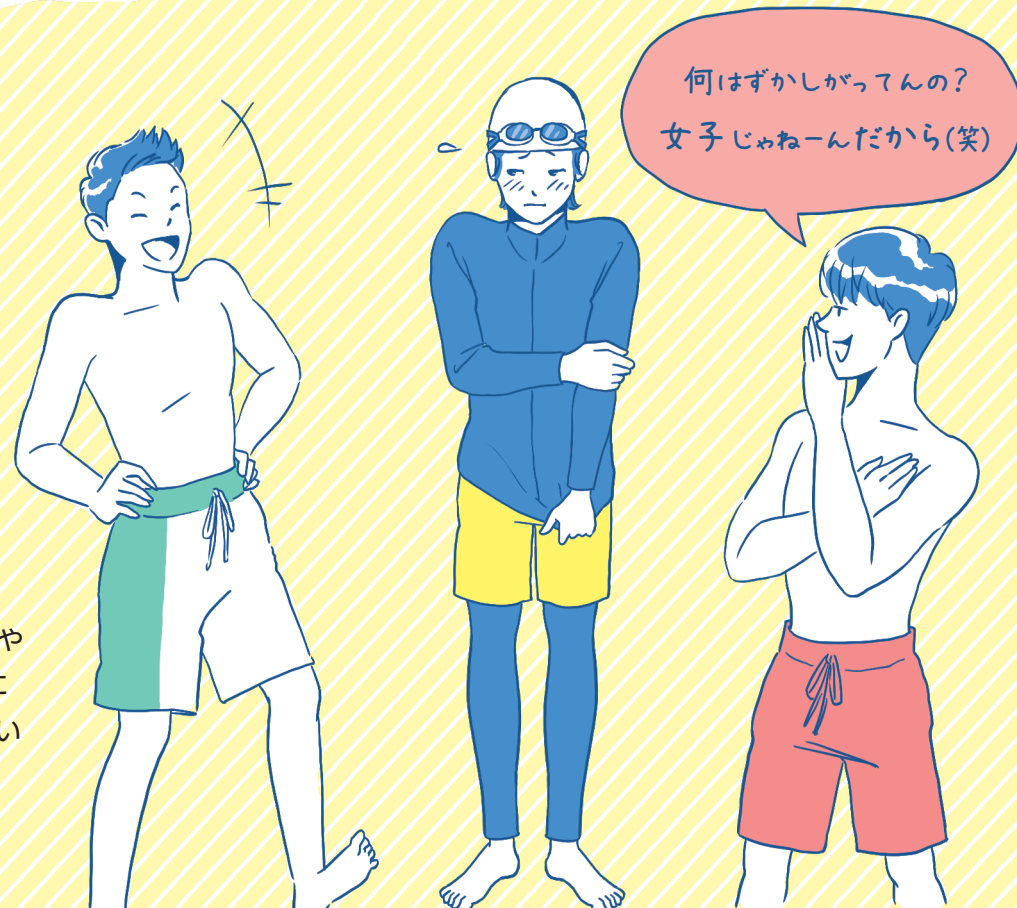
05

見た目で、その人のジェンダー、セクシュアリティを判断しないようにしましょう。



06

頬に手をかざす等、同性愛者やトランスジェンダーの人々に差別的な仕草や言動をしないようにしましょう。



07

「男なんだからしっかりしなさい」
「女らしくしなさい」などの発言にみられるジェンダーバイアス(男女はこうあるべきという偏見)をなくしましょう。



08

恋愛の対象は異性だけと決めつけないようにしましょう。
恋愛感情がない人もいます。



自分には差別意識がなくても、何気ない発言で他人を傷つけてしまっているかもしれません。近年、ジェンダーや性的指向・性自認、人種や国籍、障がいの有無といった差異は、それぞれ別々に存在しているのではなく、それらの属性が結びついたり交差していることを示す「インターセクショナリティ」という概念が知られるようになってきました。ダイバーシティキャンパス実現のために、多様な価値観や個々のアイデンティティを理解し、尊重できるようなインターセクショナルな視点を身につけましょう。

教職員の皆様へ

学生から相談を受けたら・・・①「何に困っているか」「どのようにしていきたいか」を確認する。②丁寧に対応したいと考えていることを伝える。③相談に関する情報をどこまで共有してよいか確認・承諾をとる。

＊学生からの相談にあたって、不明な点等がありましたら、SDAセンターにご連絡ください。

相談窓口について

誰かに相談してみようかなと思ったら・・・

学 内

スチューデントダイバーシティ・アクセシビリティ支援センター（SDA センター）

ジェンダーやセクシュアリティに関する疑問、違和感、心配事に関する相談を受け付けています。

TEL.0774-65-7413（SOGI専用ダイヤル
匿名での相談も可能です）

相談予約フォーム

<https://forms.office.com/r/hQzA2vYaU2>



SOGI に関する
相談予約フォーム

カウンセリングセンター

SOGI に関することも含め、心理的な相談について受け付けています。予約制のため、電話か来所にて来談予約をしてください。

今出川校地 TEL.075-251-3275 京田辺校地 TEL.0774-65-7415

<https://www.doshisha.ac.jp/students/healthcare/counseling.html>



保健センター

心身の健康の維持について、健康診断について相談できます。

今出川校地 TEL.075-251-3100 京田辺校地 TEL.0774-65-7390

<https://www.doshisha.ac.jp/information/health/index.html>



キャンパス・ハラスメント相談員

SOGIハラなどのハラスメントを受けた場合は、こちらでも相談できます。

<https://www.doshisha.ac.jp/students/healthcare/harassment.html>



キリスト教文化センター

人生について等、キリスト教文化センターのチャプレン（牧師）に相談ができます。

<http://www.christian-center.jp>



学 外

よりそいホットライン

性別の違和や同性愛などに関わる専門回線があります。音声ガイダンスに従い4番を選択してください。

TEL.0120-279-338

<https://www.since2011.net/yorisoi/n4>



QWARC

大阪府内を拠点に活動するLGBTなどの多様な性を生きる人やその周辺にいる人、女性のためのリソースセンター。LGBTQ に関する悩みを受け付けています。

<https://qwarc.jimdofree.com>



参考文献・参考資料・参考ホームページ

- 京 都 府／2021年 4月発行「性の多様性と人権 Gender and Sexual Diversity ,Human Rights」
- 京 都 市／2020年 10月発行「ダイバーシティ LGBT の視点から考える これからの職場づくり」
- 早稲田大学／2021年 3月発行「セクシュアルマイノリティ学生への配慮・対応ガイド（教職員向け）」
- 法 務 省／「性的マイノリティに関する偏見や差別をなくしましょう https://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00126.html」